

Codi de conducta

Totes les persones implicades al Santa Mònica, siguin visitants, usuàries o que hi mantinguin una relació laboral, són requerides a comprometre's amb els valors del centre i acceptar el següent codi de conducta. S'exigeix el compromís i la col·laboració de totes les persones mencionades per ajudar a garantir un entorn saludable, segur i de suport, amb especial cura en les dinàmiques d'interacció laboral i convivència.

El Santa Mònica es defineix com un espai de respecte per a tothom, independentment de la seva identitat, expressió de gènere, edat, orientació sexual, diversitat funcional, classe, aparença, forma corporal, origen ètnic, nacionalitat i confessió.

No es toleraran actituds de menyspreu o faltes de respecte, assetjament o discriminació, així com conductes sexistes, xenòfobes, LGTBI+fòbiques, capacitistes, classistes o edatistes, en cap cas ni circumstància.

També pel que fa a la seva programació, el centre, seguint un posicionament ideològic derivat de la seva funció pública, no exposarà cap contingut sexista, xenòfob, LGTBI+fòbic ni, en general, cap intervenció que contribueixi a perpetuar comportaments difamatoris cap a col·lectius tradicionalment vulnerabilitzats.

El Santa Mònica vetllarà en tot moment perquè totes les persones implicades compleixin aquest codi de conducta adherint-se als seus valors i bones pràctiques. Valorem la corresponsabilitat de tothom en no tolerar, denunciar, evitar i prevenir qualsevol conducta d'agressió o comportament irrespectuós.

Un comportament assetjador o irrespectuós pot anar de l'agressió verbal (comentaris ofensius o obscens, insults) fins a l'agressió física (mirades i gestos obscens, contacte físic deliberat i no sol·licitat, assalt sexual), passant per l'assetjament fotogràfic o en vídeo, la intimidació deliberada, la persecució, les mostres de menyspreu i les actituds o comentaris condescendents.

Si estàs patint agressió, assetjament o un comportament irrespectuós, o ets testimoni i en detectes, se t'encoratja a desanimar a qui l'està exercint amb una actitud assertiva.

Si no estàs en situació de respondre, defensar-te i resoldre-ho, posa-ho immediatament en coneixement d'alguna de les persones de contacte (Marina Rubio, Roger Vinent o Enric Puig), sigui per via directa o a través d'una altra persona. Escoltarem qualsevol situació que consideris irrespectuosa, amenaçadora o incòmode cap a tu o cap a d'altres.

Si consideres que es tracta d'una situació clara d'assetjament, presenta una denúncia interna a l'ICEC i sol·licita que s'obri un procés d'investigació per tal que, si és el cas, se sancioni la conducta. També pots acudir a altres canals externs de l'ICEC: la via administrativa (Inspecció de Treball) o la via judicial per a la protecció dels teus drets. Trobaràs tots els detalls al Protocol d'actuació per a la prevenció i abordatge de les diferents situacions d'assetjament laboral.

Treballarem per resoldre l'assumpte, assumint les següents garanties i compromisos: l'anonimat, la confidencialitat i l'actuació sempre amb el consentiment i segons les necessitats de la persona agredida i persones implicades.